

RÉADAPTATION
EN DÉFICIENCE VISUELLE ^{MC}
CANADA

Chaque voix, chaque vision

RAPPORT ANNUEL



2025 / 26

Lettre de la présidente du conseil d'administration et de la chef de la direction

En faisant le bilan de l'année écoulée, nous sommes fiers et reconnaissants du travail remarquable accompli à tous les échelons de Réadaptation en déficience visuelle Canada (RDVC), qui transforme des vies, renforce les communautés et ouvre la voie à un avenir plus équitable pour tous les Canadiens ayant une limitation visuelle.

L'année a été marquée par des étapes importantes, alors que nous avons poursuivi la mise en œuvre des priorités énoncées dans le plan stratégique *Viser plus haut, aller plus loin* en mettant l'accent sur « Le client d'abord », « Une portée élargie » et « La pérennité de l'organisation ».

Dans ce rapport annuel 2025-2026, vous découvrirez des témoignages et des résultats qui illustrent l'ampleur de notre impact. Fidèles à notre pilier « Le client d'abord », nous avons franchi des étapes importantes en matière d'accréditation CARF (Commission on Accreditation of Rehabilitation Facilities) et avons collaboré avec Santé Vision Canada pour mener une enquête nationale historique auprès de plus de 1 000 Canadiens ayant une limitation visuelle. Nous garantissons ainsi que nos activités de défense des droits et nos programmes restent ancrés dans l'expérience vécue.

Dans le cadre du pilier « Portée élargie », nous avons lancé le programme PSPH (Programme de soutien aux personnes handicapées) pour aider les Canadiens à s'orienter dans le système des prestations d'invalidité. Nous avons également élargi ces services aux anciens combattants et renforcé notre engagement envers les communautés des Premières Nations,



des Métis et des Inuits, tout en nous efforçant d'étendre cette initiative à l'échelle nationale.

À la suite de l'adoption de la Loi sur la Stratégie nationale sur les soins oculaires, j'ai l'honneur, à titre de chef de la direction de RDVC, d'assumer le rôle de coordonnatrice de la coalition des partenaires en santé oculaire, une coalition nationale qui réunit des organisations de premier plan issues de l'ensemble du secteur de la santé visuelle. Ce travail témoigne de notre engagement en faveur de la pérennité organisationnelle, qui passe par le renforcement des partenariats, l'harmonisation des priorités communes et la mise en œuvre d'une stratégie nationale coordonnée sur les soins oculaires afin d'améliorer la prise en charge des Canadiens ayant une limitation visuelle.

Non seulement RDVC est en pleine croissance, mais est également devenu une organisation plus solide et plus résiliente, bien placée pour répondre aux besoins en constante évolution des Canadiens ayant une déficience visuelle. Notre personnel a été récompensé pour l'excellence de son travail et nous touchons aujourd'hui un plus grand nombre de Canadiens que jamais auparavant.

Tout au long du parcours, *Viser plus haut, aller plus loin* continue de guider nos actions, et nous remercions chaque client, partenaire, membre de notre équipe et donateur qui contribue à donner vie à cette mission.

Jennifer Urosevic
Présidente et chef de
la direction



Penny Hartin
Présidente du conseil
d'administration

Loi sur la stratégie nationale sur les soins oculaires

Réadaptation en déficience visuelle Canada est très fière de sa contribution au projet de loi C-284, qui a reçu la sanction royale en novembre 2024. Nous jouons un rôle crucial dans la définition des implications concrètes de cette loi historique pour les Canadiens aveugles ou ayant une basse vision.

La Coalition a identifié quatre domaines prioritaires pour guider la mise en application de la Loi sur la stratégie nationale sur les soins oculaires :

Leadership et coordination au niveau fédéral

La Coalition préconise de coordonner les investissements canadiens dans la recherche, de centraliser la collecte de données et de sensibiliser le public.

Infrastructure nationale de données et de reddition de comptes

La Coalition préconise que le gouvernement fédéral élabore et mette en œuvre une infrastructure nationale de données permettant de suivre la prévalence, les performances du système et l'accès aux soins, afin de favoriser l'élaboration de politiques fondées sur des données probantes, une planification équitable et une reddition de comptes cohérente à l'échelle du pays.

Parcours de soins coordonnés et centrés sur la personne

La Coalition invite les gouvernements fédéral, provinciaux et territoriaux à collaborer afin de promouvoir des soins coordonnés et centrés sur la personne couvrant l'ensemble du spectre, de la prévention à la réadaptation et à l'habilitation. Il s'agit notamment de garantir à tous les Canadiens un



accès équitable et uniforme aux services de santé visuelle, aux aides à la réadaptation et aux appareils médicaux, ainsi que de faire de la santé visuelle une priorité constante dans les cadres de soins primaires et de soins aux maladies chroniques.

Sensibilisation du public et prévention à l'échelle nationale

La Coalition lance un appel en faveur d'une campagne nationale de sensibilisation axée sur la prévention, le dépistage précoce, la clarification des rôles et la réduction de la stigmatisation associée à la perte de la vision, afin d'outiller les Canadiens pour qu'ils prennent des mesures proactives afin de protéger leur santé oculaire.

RDVC reste déterminé à collaborer avec les partenaires de la Coalition et tous les niveaux de gouvernement afin de garantir que la Loi sur la Stratégie nationale sur les soins oculaires apporte des changements concrets et durables pour les 2,2 millions de Canadiens touchés par la perte de vision et la cécité.

Coalition des partenaires en santé oculaire

Réadaptation en déficience visuelle Canada est fière d'être l'un des membres fondateurs de la Coalition des partenaires en santé oculaire, qui réunit huit organisations nationales œuvrant de concert pour améliorer les soins oculaires et la réadaptation visuelle de tous les Canadiens.



CANADIAN ASSOCIATION OF OPTOMETRISTS
ASSOCIATION CANADIENNE DES OPTOMÉTRISTES



VAINCRE
LA CÉCITÉ
CANADA



OPTICIANS
ASSOCIATION OF CANADA
ASSOCIATION DES
OPTICIENS DU CANADA

CANADIAN COUNCIL
OF THE BLIND



LE CONSEIL CANADIEN
DES AVEUGLES



Canadian Ophthalmological Society
Société canadienne d'ophtalmologie
EYE PHYSICIANS AND SURGEONS OF CANADA
MÉDECINS ET CHIRURGIENS OPHTALMOLOGISTES DU CANADA

**RÉADAPTATION
EN DÉFICIENCE VISUELLE™
CANADA**

**Michael
Baillargeon,**
conseiller spécial

***Ensemble, nous bâtissons un avenir plus
sain pour les soins de la vue au Canada.***



Accréditation CARF : L'excellence au cœur de l'engagement de RDVC

En 2025, nous avons obtenu une accréditation CARF de trois ans pour deux de nos bureaux en Ontario, à Kitchener et à Mississauga, et un examen de la gouvernance du conseil d'administration a également permis d'obtenir une accréditation de trois ans. En Colombie-Britannique, nos bureaux de Victoria et de New Westminster ont passé leur première réévaluation et ont reçu un compte rendu oral en mars 2026, l'évaluateur n'ayant formulé aucune recommandation.

Les commentaires de la CARF à la suite des évaluations menées en Colombie-Britannique

indiquaient en effet : « RDVC-C.-B. fait preuve d'innovation. Elle identifie les lacunes dans les services et collabore avec ses partenaires pour élaborer des stratégies visant à y remédier. » Ils nous ont également félicités, soulignant que « les partenaires communautaires ont fait l'éloge de RDVC-C.-B., à l'aide de termes tels que « *transparent* », « *axé sur les personnes* », « *axé sur les meilleurs résultats pour les clients* », « *stratégique* », « *toujours à la recherche de moyens de combler les lacunes* » et « *expérience extraordinaire* » pour décrire l'organisation.

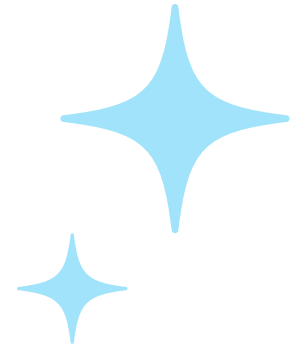


De gauche à droite : D^{re} Judith Renaud, D^{re} Natalina Martiniello, D^{re} Tanya Packer, Dan Zbacnik. Rang arrière : D^r Joe Nemargut et D^r Walter Wittich.



Le D^r Walter Wittich célèbre cette distinction!

Lauréat du Prix du partenaire communautaire exceptionnel de RDVC



En mai 2025, RDVC a eu l'honneur de décerner le Prix du partenaire communautaire exceptionnel de Réadaptation en déficience visuelle Canada au D^r Walter Wittich et à l'équipe de sciences de la vision de l'École d'optométrie de l'université de Montréal.

Depuis 2018, RDVC entretient un partenariat fructueux avec le programme de maîtrise en sciences de la vision de l'université, une collaboration qui a eu un impact durable sur le paysage professionnel de la réadaptation visuelle, tant au Canada qu'à l'échelle internationale. Le leadership exceptionnel du D^r Wittich a joué un rôle déterminant dans le développement et la réussite de ce partenariat, contribuant ainsi à former une

nouvelle génération de spécialistes en matière de réadaptation visuelle capables d'aider les Canadiens aveugles ou ayant une basse vision.

Lors de la cérémonie de remise des prix du 21 mai, RDVC était représenté par l'ancienne présidente du conseil d'administration et présidente du comité des finances, la D^{re} Tanya Packer, ainsi que par Dan Zbacnik.

Cette distinction témoigne de l'engagement profond de RDVC à nouer des partenariats pour renforcer la main-d'œuvre travaillant dans le domaine de la réadaptation et élargir l'accès à des services de haute qualité pour les personnes qui en ont le plus besoin.



PROGRAM PSPH :

Naviguer dans les programmes de prestations, Éliminer les obstacles pour les Canadiens

Lancé le 1er octobre 2025, le programme PSPH (Programme de soutien aux personnes handicapées) est une nouvelle initiative majeure qui s'inscrit dans l'engagement de RDVC en faveur du soutien aux Canadiens ayant une perte de vision ou d'un handicap.

Faire une demande de crédits d'impôt et de prestations pour personnes handicapées peut s'avérer difficile et décourageant. Le programme PSPH vient en aide aux personnes concernées en leur offrant une aide gratuite et personnalisée pour déterminer leur admissibilité aux prestations fédérales, provinciales et territoriales, telles que le crédit d'impôt pour personnes handicapées (CIPH) ou la prestation canadienne pour personnes handicapées (PCPH), et en les guidant à chaque étape du processus de demande.

Nos conseillers en prestations d'invalidité offrent une aide personnalisée aux demandeurs, peu importe l'étape du processus

où ils se trouvent. Que vous soyez au début de votre démarche ou que vous ayez besoin d'aide après un refus de votre demande, ils sont là pour accompagner les personnes handicapées et leurs proches aidants. Il est important de noter que le programme PSPH est accessible à tous les Canadiens vivant avec un handicap, ce qui reflète la mission plus vaste de RDVC visant à offrir un soutien inclusif et accessible.

Dans un message de remerciement sincère, un proche aidant a expliqué que le programme PSPH avait rempli une double fonction pour sa famille : il a offert un certain répit nécessaire à la famille tout en apportant du soutien à sa mère.

Au terme des trois premiers mois, 57 participants avaient terminé le programme et 150 autres travaillaient activement avec des conseillers. Les partenariats conclus avec INCA et les SCS ont permis d'élargir l'accès au programme, leur personnel ayant été formé pour orienter les participants et assurer la sensibilisation à l'échelle nationale.

**« Ce programme offre à ma mère des possibilités
que nous n'aurions jamais imaginées. »**

L'histoire de Dave, qui est passé de client à entrepreneur culinaire

Pour Dave, un client de RDVC de longue date, qui vit dans une région rurale du Nouveau-Brunswick, la perte de vue n'a jamais constitué un obstacle à la poursuite d'une carrière enrichissante; elle fait partie de l'histoire qu'il a choisie de raconter.

Son parcours avec RDVC a commencé par une formation préalable à l'emploi, qui l'a finalement ramené à ce même programme – cette fois-ci en tant qu'animateur. Les services Carrière et Emploi de RDVC proposent des formations cliniques et spécialisées, des évaluations du lieu de travail et des compétences en technologies d'assistance pour aider les personnes ayant une limitation visuelle à s'orienter et à fonctionner de manière autonome sur leur lieu de travail. Ces services sont offerts gratuitement grâce au soutien généreux de nos organisations partenaires dans les provinces participantes.

Passionné de cuisine et de pâtisserie, il a commencé à préparer et à vendre des pâtisseries dans les marchés locaux en fin de semaine sous la marque « Blind Man Cooking ». Fort d'une audience grandissante sur les réseaux sociaux et d'une vision entrepreneuriale claire, il a collaboré étroitement avec un spécialiste de l'emploi et de la transition de RDVC, ainsi qu'avec un réseau d'organismes partenaires, afin de transformer son projet en une entreprise viable. Parallèlement, il a suivi une formation sur la sécurité alimentaire de la province et a obtenu l'accès à une cuisine communautaire afin de préparer des repas à plus grande échelle.



Dave est debout à côté d'une tablette où sont exposées ses sauces salsa en vente dans la boutique de souvenirs Kingsbrae Garden, à Saint Andrew's, au Nouveau-Brunswick.

En janvier 2025, Dave a franchi une étape importante en s'inscrivant au programme d'arts culinaires du New Brunswick Community College (NBCC). Cette transition a nécessité une coordination minutieuse entre Dave, l'établissement et l'équipe de RDVC. Sa première année a été un franc succès, comme en témoignent les évaluations officielles de ses résultats.

Grâce au réseau établi au sein du campus, il a développé sa propre marque de salsa, désormais vendue au Kingsbrae Garden, à Saint-Andrews, au Nouveau-Brunswick, à côté de pains frais, de pâtisseries et d'assaisonnements pour hamburgers, dans les marchés fermiers locaux.

Patient, compétent et autodéfenseur de ses droits, il est devenu mentor pour d'autres clients de RDVC. Son parcours illustre ce qu'on peut accomplir grâce à la persévérance et un soutien adapté.



Patient, compétent et autodéfenseur, il est devenu mentor pour d'autres clients de RDVC, leur offrant le genre de conseils que seule l'expérience peut apporter.





Mark Shaver

L'engagement croissant de RDVC envers les anciens combattants

À RDVC, nous nous engageons à offrir aux anciens combattants l'accès aux services de réadaptation spécialisés dont ils ont besoin, et ce, afin que personne ne se retrouve seul face à cette épreuve. En collaboration avec Anciens Combattants Canada, nous veillons à ce que les appareils et services d'aide à la mobilité admissibles soient pris en charge, afin d'alléger le fardeau financier de nos bénéficiaires. Grâce à RDVC, les anciens combattants bénéficient d'un soutien complet couvrant toute la gamme de soins.

Originaire de Winnipeg, Mark Shaver a servi pendant 25 ans au sein du Princess Patricia's Canadian Light Infantry. Après avoir pris sa

retraite, il a reçu le diagnostic de glaucome. En 2024, il a perdu la vue de l'œil gauche et ne conserve plus que 20 % de son champ visuel à l'œil droit. Il ne pouvait plus ni conduire ni travailler.

Mark a été aiguillé vers RDVC par son ophtalmologue et a été pris en charge par une équipe de spécialistes. Son ergothérapeute l'a aidé à réorganiser et à adapter ses habitudes quotidiennes. Sa spécialiste en autonomie de vie, elle-même aveugle, l'a guidé dans ses tâches culinaires, lui apprenant à couper en toute sécurité, à localiser les repères tactiles sur les appareils électroménagers et à cuisiner en toute confiance. Grâce à ses ateliers de mobilité, il a appris à se déplacer dans son quartier à l'aide d'une canne, et son spécialiste en technologies d'assistance lui a fourni des outils pour l'aider à rester connecté et autonome.

Comme l'a dit Mark : « *Le plus grand changement a été de retrouver mon autonomie : pouvoir me déplacer, accéder à tout ce dont j'ai besoin et nouer des liens avec les autres.* »

Alex Itenson a servi dans l'armée canadienne pendant près d'une décennie, puis est devenu l'un des premiers pionniers du parachutisme carré au Canada. À l'âge de 85 ans, alors qu'il vivait à Woodstock, en Ontario, il a subi une hémorragie soudaine et massive dans l'œil droit.

Il décrit simplement la situation : « *J'ai perdu ma liberté.* »

Au départ, Alex ignorait l'existence des services de réadaptation en déficience visuelle; heureusement, son ophtalmologue l'a orienté vers RDVC. En collaboration avec un spécialiste de l'orientation et de la mobilité (O et M) de RDVC, il a appris à utiliser une canne blanche, à traverser les intersections en toute sécurité et à reprendre confiance pour parcourir seul des itinéraires familiers. Un spécialiste des technologies d'assistance de RDVC lui a fourni un appareil TVCC et l'a formé à l'utilisation d'outils d'accessibilité téléphonique. De petites modifications, comme l'ajout de repères tactiles

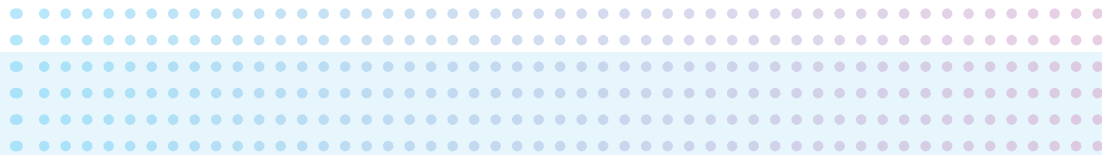


Alex Itenson

sur son micro-ondes et son four, ont considérablement amélioré son autonomie au quotidien

Il confie : « *Je ne savais pas du tout que ces organisations existaient. Demandez de l'aide sans tarder, cela change vraiment la donne.* »

Alors que de plus en plus d'anciens combattants choisissent de recourir aux services de RDVC, nous avons constaté une hausse remarquable de 64 % du nombre de participants entre 2024-2025 et 2025-2026. Nous sommes très fiers de soutenir ceux qui ont courageusement servi le Canada.



Personnes et culture

Investir dans notre personnel, renforcer notre organisation

Il est essentiel d'avoir une main-d'œuvre bien formée et soutenue pour offrir un service à clientèle exceptionnel. Dans le cadre du troisième objectif du plan stratégique de RDVC, « *Viser plus haut, aller plus loin* », qui met l'accent sur la composition d'une équipe engagée, en bonne santé et hautement performante – notre équipe « Personnes et culture » a réalisé des progrès importants en 2025.

Nous sommes fiers d'annoncer que RDVC a été récompensée cette année par deux organisations réputées pour son engagement en faveur de l'excellence au travail.

En novembre, nous avons reçu le prix « Great Employer » des Prix Canada pour l'excellence de 2025, confirmant que nos efforts pour créer un lieu de travail où chacun se sent valorisé, soutenu et outillé portent leurs fruits et sont reconnus. RDVC a également été nommé demi-



finaliste du prix des « Meilleurs Employeurs en matière de bien-être au travail » de CharityVillage, une distinction qui témoigne de notre engagement continu en faveur du bien-être des employés et de la culture positive et inclusive que nous cultivons au sein de l'organisation.

Ces distinctions ne sont pas le fruit du hasard. Elles sont le résultat d'efforts délibérés et soutenus de la part de l'équipe de Personnes et culture, ainsi que des dirigeants et du personnel de RDVC, qui incarnent nos valeurs au quotidien.

Établir des liens significatifs avec les communautés autochtones



RDVC participe à la Conférence sur la santé des Premières Nations de l'Atlantique, qui a eu lieu à Halifax.

L'élargissement de l'accès aux services de réadaptation et d'habilitation visuelles pour les communautés des Premières Nations, des Métis et des Inuits est un engagement fondamental relatif à l'objectif no 1 de notre plan stratégique *Viser plus haut, aller plus loin*. Les peuples autochtones sont en effet touchés par des taux plus élevés de perte de vision, et RDVC s'engage à remédier à cette situation en nouant des partenariats, en restant présent sur le terrain et en instaurant un climat de confiance.

Au cours de l'année 2025, la région de l'Atlantique de RDVC a réalisé des progrès importants dans ce domaine. En mars, RDVC a participé à la fois en tant qu'exposant et présentateur à la Conférence sur la santé des Premières Nations de l'Atlantique, qui s'est tenue à Halifax et a réuni des prestataires de soins de santé ainsi que des dirigeants mi'kmaq de la région. Notre personnel compétent a présenté en détail nos services de réadaptation et l'initiative de dépistage des troubles de la santé visuelle, établissant ainsi des relations avec des

prestataires qui sont souvent les premiers à mettre en relation les membres de la communauté atteints de perte de vision.

Fort de cet élan, RDVC de la Nouvelle-Écosse a été invité à faire une présentation lors d'un atelier de santé communautaire « Cause pour la cause » mené par un bureau de Santé des Premières Nations et des Inuit en avril 2025, dans le cadre d'une série éducative mensuelle dédiée au partage d'informations sur la santé avec les communautés des Premières Nations. Cette présentation de 90 minutes a touché des personnes issues des quatre provinces de l'Atlantique, augmentant ainsi la sensibilisation aux services de RDVC dans toute la région.

Ces initiatives reflètent la conviction de RDVC selon laquelle, pour établir un véritable dialogue avec les communautés autochtones, il faut nouer des relations sincères : être présent, rester à l'écoute et gagner la confiance au fil du temps. RDVC se réjouit à l'idée de renforcer ces partenariats dans les années à venir.



Impact et élargissements de l'EHSI

L'Initiative de dépistage oculaire (EHSI) a eu un impact croissant au cours de l'année écoulée, grâce à l'élargissement de l'accès au dépistage de la rétinopathie diabétique dans les communautés où la géographie, les insuffisances de service et les obstacles systémiques retardent souvent la prise en charge.

En Colombie-Britannique, au Yukon, à l'Île-du-Prince-Édouard, en Nouvelle-Écosse et en Ontario, l'EHSI a progressé vers son objectif visant à proposer des services de dépistage adaptés à la culture locale, ancrés dans la communauté et plus proches du domicile des patients, grâce à des partenariats de confiance, au renforcement des capacités locales et à des technologies innovatrices.

En 2025, l'EHSI a étendu ses activités en Colombie-Britannique, permettant ainsi d'atteindre des communautés isolées grâce à des partenariats tels que l'équipe mobile de dépistage du diabète de Sq'éwqel (Bande de Seabird Island) et Hélicoptères sans frontières. Au cours de notre première année d'activité en Colombie-Britannique, l'EHSI a permis de dépister avec succès près de 300 personnes.

L'EHSI a pris place pour la première fois à l'Île-du-Prince-Édouard et a étendu ses activités en Nouvelle-Écosse, notamment grâce à des cliniques de dépistage, des salons de la santé et un renforcement des collaborations. Plus de 250 personnes ont pu bénéficier d'un dépistage dans tout le Canada atlantique.

En se dirigeant au nord, vers le Yukon, l'EHSI a organisé sa première clinique de dépistage à Whitehorse, offrant ainsi de nouvelles opportunités de sensibilisation et élargissant ses services dans la région.



Procédure de dépistage de la rétinopathie diabétique

En Ontario, l'EHSI a continué de démontrer la solidité et l'évolutivité de son modèle. S'appuyant sur des partenariats communautaires solides et une intégration au système de santé, le programme a désormais permis de dépister plus de 2 300 personnes et établi des partenariats avec plus de 50 organisations communautaires.

Cette année en Ontario, une étape importante a été franchie avec l'obtention de la certification ISO en collaboration avec l'Indigenous Diabetes Health Circle (IDHC). Cette avancée permet de garantir une formation normalisée et une mise en œuvre cohérente du programme à mesure que l'EHSI prend de l'ampleur. Elle souligne l'engagement du programme en faveur de la qualité, de la responsabilité et d'une croissance durable.

Toutes ces réalisations font de l'EHSI un exemple phare illustrant comment un dépistage ancré dans la culture et s'appuyant sur la technologie peut favoriser l'équité en matière de santé, renforcer la prise en charge des maladies chroniques et prévenir la perte de vision chez les personnes atteintes de diabète.



Helicopters Without Borders (HWB), organisation partenaire de RDVC

Résultats du sondage sur la perte de vision

En 2025, Réadaptation en déficience visuelle Canada (RDVC) a mené l'un des sondages nationaux les plus complets du genre, et ce, en collaboration avec Santé Vision Canada. Plus de 1 000 Canadiens aveugles, ou sourds-aveugles ou ayant une limitation visuelle ont répondu au sondage. Leurs témoignages brossent un tableau détaillé, parfois saisissant, de la vie avec une perte de vision au Canada.

Qui a répondu?

Nous avons reçu des réponses de personnes de toutes les provinces et territoires. Près des deux tiers des répondants avaient plus de 65 ans, 39 % étaient en âge de travailler et plus de 40 % étaient titulaires d'un diplôme universitaire.

La réalité quotidienne

La perte de vision affecte tous les aspects de la vie quotidienne. Plus de 60 % des personnes interrogées ont déclaré que leur perte de vision limitait souvent, voire toujours, leurs activités quotidiennes. Le transport constituait l'un des obstacles les plus importants : plus de la moitié des personnes interrogées comptaient sur des

amis ou des membres de leur famille pour se rendre à leurs rendez-vous. Les téléphones intelligents étaient l'outil d'aide le plus utilisé : 65 % des répondants s'en servaient, mais 38 % ont mentionné le coût comme un obstacle à l'accès à la technologie dont ils avaient besoin.

L'impact émotionnel et psychologique est ressorti comme le thème principal dans l'ensemble des réponses ouvertes de l'enquête : près de la moitié des personnes interrogées ont fait état d'anxiété persistante, de dépression, de sentiment de deuil et d'isolement social. Ces résultats renforcent l'engagement de RDVC à intégrer le soutien en matière de santé mentale comme un élément central de la réadaptation visuelle.





Ma perte de vision a été une véritable montagne russe. Il y a eu des moments où les aspects psychosociaux de mon expérience ont été extrêmement difficiles et où je me suis sentie très seule... Mais tout au long de cette épreuve, j'ai puisé en moi une ténacité et un courage dont je ne soupçonnais pas l'existence.



— Participante au sondage et cliente de RDVC

Emploi : des personnes compétentes mais sous-représentées

Malgré leur niveau d'études, seuls 24 % des répondants occupaient un emploi à temps plein. Les obstacles sur le lieu de travail étaient omniprésents : près des trois quarts des personnes ayant un emploi avaient besoin de mesures d'adaptation sur leur lieu de travail, et plus de la moitié devaient trouver ou financer elles-mêmes ces mesures. Les deux tiers de ceux qui avaient quitté leur emploi en raison d'une perte de vision ont déclaré qu'ils auraient pu continuer à exercer leur métier avec un soutien adapté, ce qui représente une perte importante et évitable de talents et de moyens de subsistance.

Prestations : Écarts de sensibilisation persistants

Malgré des difficultés financières généralisées, 81,2 % des personnes interrogées ont déclaré ne recevoir aucune aide gouvernementale. Près de 44 % d'entre elles ignoraient même si elles étaient admissibles à la Prestation canadienne pour les personnes handicapées. C'est précisément cette lacune que le programme PSPH (Programme de soutien aux personnes handicapées) de RDVC est destiné à combler.

Voici les changements nécessaires

Le sondage met en évidence des priorités claires : étendre la couverture des examens oculaires pour les adultes en âge de travailler, augmenter le financement de la réadaptation, simplifier l'accès aux aides aux personnes handicapées et aux aides au revenu (telles que



le crédit d'impôt pour personnes handicapées), coordonner une approche nationale pour une prestation de services équitable. Les employeurs ont également un rôle essentiel à jouer : ils doivent proposer de manière proactive des aménagements et investir dans la formation à l'inclusion des personnes handicapées plutôt que de faire peser ce fardeau sur leurs employés.

Vers l'avenir

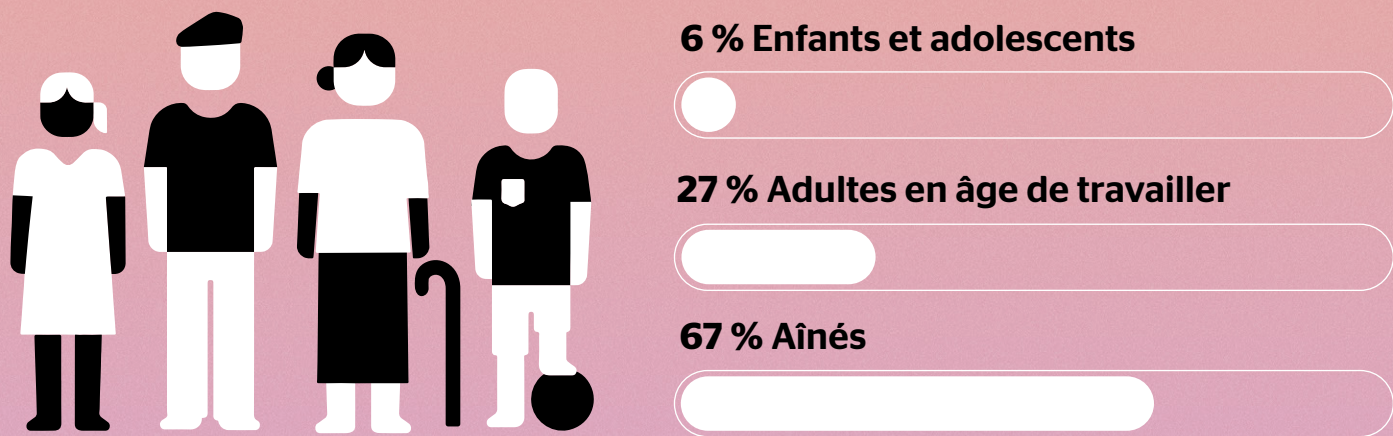
Le sondage de 2025 est bien plus qu'un simple recueil de statistiques, c'est un appel à l'action. Il témoigne de la résilience d'une communauté qui doit surmonter d'importants obstacles systémiques et montre clairement que de meilleurs résultats sont à notre portée. RDVC s'engage à tirer parti de ces conclusions pour renforcer ses programmes, intensifier son action en faveur de la défense des droits et garantir à chaque Canadien et chaque Canadienne ayant une limitation visuelle d'avoir accès au soutien qu'il ou elle mérite.

Réadaptation en déficience visuelle Canada sert fièrement les personnes ayant une limitation visuelle d’un océan à l’autre. Voici un aperçu de l’impact que nous avons eu l’an passé :

Portée et impact



Âge de la clientèle



Finances

Réadaptation en déficience visuelle Canada est fière de respecter les normes les plus élevées en matière d'éthique et de reddition de comptes dans la gestion des fonds qu'elle reçoit de ses gouvernements provinciaux partenaires.

Nos états financiers pour l'exercice se terminant le 31 mars 2026 ont été préparés conformément aux normes comptables canadiennes applicables aux organismes sans but lucratif et ont été audités par la firme Ernst & Young LLP.



Revenus d'exploitation :

- Financement public : **95,4 %**
- Dons provenant d'organismes de bienfaisance agréés : **0,7 %**
- Honoraires de tiers : **3,9 %**



Frais d'exploitation :

- Service à la clientèle : **94,5 %**
- Administration : **5,5 %**

Membres du conseil d'administration 2025-2026

Notre conseil d'administration est composé de chefs de file œuvrant dans une variété de domaines partout au Canada, tous dévoués à soutenir notre mission vitale.

Présidente du conseil

Penny Hartin

Trésorier et président des finances

Kyle Niekamp

Président de la gouvernance

Aloke Chatterjee

Présidente de la qualité des services et de Personnes et culture

Penny Rae

Membres du conseil d'administration 2025-2026

Susan Scott Gabe

Charles Mossop

Garry Nenson

Robert Fenton

Stephanie Fry

Représentante des membres de la Fondation INCA

Jane Savidant

RÉADAPTATION EN DÉFICIENCE VISUELLE^{MC} CANADA

Réadaptation en déficience visuelle Canada (RDVC) est un organisme national de soins de santé sans but lucratif et un chef de file de la prestation de thérapies de réadaptation et de services de soins de santé à des personnes vivant avec une perte de vision.

Visiter : **visionlossrehab.ca**

Nous joindre : **visionlossrehab.ca/contact**

Appeler le : **1-844-887-8572**

f /VisionLossRehabCanada

in /company/visionlossrehab

@ /vlrehab/

Plus forts ensemble



Votre parcours. Un réseau. Un soutien indéfectible.

Ensemble, nous soutenons et défendons les Canadiens aveugles, sourds-aveugles ou ayant une basse vision.